

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan data-data yang diperoleh penulis mengenai pelaksanaan proses rekrutmen sumber daya manusia (karyawan) melalui program *college shopping* di PT Pertamina (Persero), dapat disimpulkan bahwa proses tersebut dilaksanakan secara efisien dan efektif. Dari hasil analisis serta pembahasan, penulis menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Proses rekrutmen *college shopping* yang dilakukan oleh PT Pertamina (Persero) dimulai sejak tahun 2008 dengan adanya Tata Kerja Organisasi (TKO) yang terbukti efisien pelaksanaannya dari segi waktu serta biaya pelaksanaan.
2. Proses rekrutmen *college shopping* PT Pertamina (Persero) diawali dengan penentuan jabatan kosong, penentuan kriteria karyawan yang dibutuhkan serta proses rekrutmen bekerjasama langsung dengan perguruan tinggi terbukti secara efektif mampu memperoleh karyawan sesuai dengan yang diharapkan oleh perusahaan, memiliki kualitas yang baik (*high-flyers*), yang mampu meningkatkan produktivitas perusahaan.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, dapat diberikan beberapa saran mengenai pelaksanaan proses rekrutmen sumber daya manusia (karyawan) melalui program *college shopping* di PT Pertamina (Persero):

1. Tahapan proses rekrutmen *college shopping* akan semakin efektif apabila setelah proses seleksi administrasi dilakukan *initial interview* HR agar

potensi (*passion*) serta segala informasi yang diperoleh dari calon karyawan dapat tergali lebih awal sehingga karyawan yang diperoleh benar-benar dengan kualifikasi terbaik.

2. Program *college shopping* diharapkan selalu berjalan setiap tahun dan bisa menjangkau lebih banyak lagi perguruan tinggi sehingga bisa mengurangi angka pengangguran di Indonesia, terjadi pemerataan tenaga kerja khususnya pengangguran di kalangan sarjana mengingat perusahaan tersebar di seluruh Indonesia.